

Les DRH formulent 10 propositions pour plus de flexibilité !

90%

des DRH du Next 40 veulent rendre leur organisation plus flexible, suite au premier confinement.*

PROCESSUS & MANAGEMENT

Toute une organisation à repenser



1 Instaurer la **confiance** par une symétrie des attentes

2 Engager les collaborateurs via la **responsabilisation** individuelle


3 Former les managers aux nouvelles **compétences comportementales**

4 Apprendre à travailler en **asynchrone**

5 Repenser **les rituels** de management et de socialisation

Next40

"Avec le "Work from anywhere", nous avons donné un cadre à nos collaborateurs. Il en va de la responsabilité de chacun d'évoluer et de faire des choix au sein de celui-ci."

 **Caroline Leroy**
Chief People Fulfilment Officer
@PayFit (500 salariés)

 PayFit

BUREAUX

L'adaptation à la réalité de la flexibilité

1 Créer une expérience **sociale** au bureau

2 Délimiter les locaux en **différents territoires**

3 Intégrer le distanciel dans des **bureaux hybrides**

CAC40

"Nous étudions actuellement cette piste des bureaux de proximité. Les collaborateurs pourraient se retrouver ensemble dans une même région."

 **Faroudja Kicher**
Directrice des Ressources Humaines
@ Engie (170 000 salariés)



STRATÉGIE RH

Le potentiel inexploité du marketing RH

1 Personnaliser **l'expérience par profil salarié**

CAC40

"Il faut arriver à démontrer que le capital humain a une vraie valeur, alors qu'il est plus compliqué à mesurer que le capital financier."

 **Philippe Cuénot**
Directeur Central Ressources Humaines Innovation et Développement Social,
@Bouygues (130 000 salariés)



Restitution d'un atelier de réflexion mené le 14 octobre 2020, en partenariat avec RH&M et avec les DRH du Next40 et du CAC40.
*Chiffres tirés de l'étude Next40 & CAC40, après la crise, quels seront les nouveaux défis RH", publiée en juin 2020.